

RECRUTEMENT NIVEAU 2 LA RECHERCHE CANDIDATS



Présentation :

Vous cherchez à optimiser votre processus recrutement et à découvrir de nouvelles sources de candidatures ? Notre formation vous offre les compétences essentielles pour diversifier vos méthodes de recrutement (au delà de l'annonce), renforcer la fidélisation de vos collaborateurs et développer votre marque employeur. Préparez-vous à explorer le sourcing (recherche de candidats), la cooptation, la gestion des réseaux sociaux, et bien plus encore.

Cette formation se concentre également sur la procédure de sélection des candidats via l'entretien téléphonique, face à face mais aussi les tests et la prise de référence.

Objectifs pédagogiques

Cette formation vise à définir et utiliser des stratégies de recherches candidats. C'est véritablement une formation axée sur la recherche de candidatures et les techniques d'évaluation, d'entretien.

Cette formation permettra de trouver des candidats de qualité et de mener des entretiens de sélection efficaces.

Programme

MODULE 1

Recherche de candidats (sourcing)

- Sélectionner les sites emploi et savoir les utiliser
- Développer des compétences de recherche et de sélection des candidats
- Identifier et utiliser d'autres sources de recherche
- Optimiser les réseaux sociaux
- Mettre en place la cooptation
- Travailler sur la fidélisation et la marque employeur

MODULE 2

Sélection & évaluation

- Comprendre les techniques de sélection et d'évaluation des candidats
- Apprendre à mener différents types d'entretiens : screening, entretien face à face
- Organiser un job dating
- Prendre des références

Durée :

1 jour

Public concerné :

- Responsables de structure
- Responsables de secteur
- Chargés de planning
- Gestionnaires d'associations d'aide à domicile
- Encadrants d'équipes d'intervenants
- Chargé(e) de recrutement

Prérequis à la formation :

Aucun prérequis





Modalité d'accès :

- Formation ouverte à tous
- Accessibles aux personnes en situation de handicap

Délai pour recevoir une formation :

Sous un mois suivant la date de réalisation de l'audit

Type de formation :

Formation sur-mesure
Formation intra-présentiel

Tarif :

1 500 € / jour
jusqu'à 3 personnes

Contact :

Mon école de Formation
06.21.12.64.16
contact@monecoledeformation.fr

Compétences visées

- Mise en place d'une stratégie de recherche
- Sourcing de candidats
- Utilisation des sites emploi et des réseaux sociaux
- Mener un entretien téléphonique et face à face
- Sélection et évaluation des candidats

Moyens pédagogiques et techniques exploités

- Supports visuels
- Discussions et échanges d'expérience
- Études de cas / Mises en situation
- Questions / Réponses - Échanges interactifs

Moyens d'encadrement

Le formateur possède une expertise solide dans le domaine du recrutement. Il est reconnu comme un expert dans son domaine.

Modalités d'évaluation des compétences

- En début de formation : Questionnaire d'évaluation des connaissances déjà acquises et Recueil des besoins et attentes de la formation
- Au cours de la formation : Mises en situation, jeux de rôle, études de cas et estimation de l'aisance des personnes formées sur chacune des étapes
- En fin de session : Évaluation sommative par QCM

Suivi de l'action de formation / Mode d'appréciation des résultats

- Recueil de l'avis des participants sur la formation
- Évaluation à chaud en fin de formation sur les objectifs visés par la formation
- Évaluation à froid : suivi à 6 semaines de la formation