



Présentation :

Cette formation est destinée aux professionnels d'une association d'aide à domicile qui souhaitent développer leurs compétences en matière de recrutement de nouveaux collaborateurs.

Au cours de cette journée de formation, les participants apprendront à définir une stratégie recrutement efficace, à identifier les sources de recrutement les plus adaptées. Ils travailleront également à préparer des annonces de recrutement pertinentes en s'aidant de l'intelligence artificielle et à traiter les candidatures. Les notions de RGPD dans le recrutement seront également abordées.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre son organisation et savoir la présenter à un candidat
- Appréhender les axes d'amélioration et de différenciation de son organisation
- Définir un besoin, un profil candidat
- Rédiger et diffuser une annonce
- Définir une stratégie de recherche et l'appliquer
- Réaliser un entretien téléphonique efficace
- Mettre en place et gérer une base de données conforme à la RGPD

Programme

MODULE 1

Définir process et procédures recrutement en conformité avec la réglementation

- Présentation du cycle générique du recrutement
- Tour d'horizon des différents outils et sources recrutement (focus sur le secteur d'activité)
- Définir les besoins recrutement génériques et spécifiques
- Mettre en place une stratégie en fonction de ses besoins et son organisation

MODULE 2

De la compréhension des besoins à la diffusion de l'annonce

- Apprendre à définir un besoin, un profil
- Dégager les points forts de son organisation pour mieux les présenter auprès d'un candidat (SWOT Entreprise, SWOT candidats)
- Rédaction et diffusion d'une annonce à l'aide de l'intelligence artificielle (*mode de fonctionnement et limites*)
- Sélection des candidatures & gestion optimale des candidats (*mettre en place une base de données efficace et conforme à la RGPD*)
- Gestion des candidatures et des réponses négatives

Durée :

1 jour

Public concerné :

- Responsables de structure
- Responsables de secteur
- Chargés de planning
- Gestionnaires d'associations d'aide à domicile
- Encadrants d'équipes d'intervenants
- Chargé(e) de recrutement

Prérequis à la formation :

Aucun prérequis





Modalité d'accès :

- Formation ouverte à tous
- Accessibles aux personnes en situation de handicap

Délai pour recevoir une formation :

Sous un mois suivant la date de réalisation de l'audit

Type de formation :

Formation sur-mesure
Formation intra-présentiel

Tarif :

1 200€ / jour
jusqu'à 3 personnes

Contact :

Mon école de Formation
06.21.12.64.16
contact@monecoledeformation.fr

Compétences visées

- Définir un besoin et un profil
- Définir une stratégie de sourcing
- Argumentation, communication autour d'un poste
- Rédaction et diffusion d'une annonce

Moyens pédagogiques et techniques exploités

- Supports visuels
- Ateliers de cocréation
- Questions / Réponses - Échanges interactifs

Moyens d'encadrement

Le formateur possède une expertise solide dans le domaine du recrutement. Il est reconnu comme un expert dans son domaine.

Modalités d'évaluation des compétences

- En début de formation : Questionnaire d'évaluation des connaissances déjà acquises et Recueil des besoins et attentes de la formation
- Au cours de la formation : Mises en pratique
- En fin de session : Évaluation sommative par QCM

Suivi de l'action de formation / Mode d'appréciation des résultats

- Recueil de l'avis des participants sur la formation
- Évaluation à chaud en fin de formation sur les objectifs visés par la formation
- Évaluation à froid : suivi à 6 semaines de la formation