



Présentation :

Cette formation a pour objectifs de permettre d'identifier les sources juridiques et de s'approprier les fondamentaux en droit du travail.

L'occasion de savoir comment adapter les horaires de travail en fonction de l'organisation et des projets spécifiques de l'association d'aide à domicile, et de connaître les différents types de suspension et de rupture de contrat de travail.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les bases du droit du travail
- Maîtriser la gestion des relations individuelles
- Acquérir une posture RH efficace
- Pouvoir accompagner les salariés dans leur évolution professionnelle

Programme

MODULE 1

Les sources juridiques

- Étude de la convention collective
- Approche du Code du travail sur les thèmes identifiés

MODULE 2

Entrée dans la relation de travail

- Les règles légales du recrutement
- La DUE, le registre du personnel, la visite médicale d'embauche
- La promesse d'embauche, les différents contrats de travail (caractéristiques du CDI, CDD et autres contrats) et les règles relatives à la période d'essai

MODULE 3

La gestion de la relation de travail

- Modification du contrat de travail, Durée du travail, Gestion des repos et des congés, Suivi médical
- Politique de rémunération et gestion de l'évolution de l'emploi (entretien d'évaluation, entretien professionnel, formation professionnelle)
- La suspension du contrat de travail

MODULE 4

Gestion des conflits et la fin des relations contractuelles

- Mesures disciplinaires, cas de harcèlement
- Les différents types de rupture du contrat de travail
- Risques prud'homaux

Durée :

1 jour (7 heures)

Public concerné :

- Responsables de structure
- Responsables de secteur
- Chargés de planning
- Gestionnaires d'associations d'aide à domicile
- Encadrants d'équipes d'intervenants
- Chargé(e) de recrutement

Prérequis à la formation :

Aucun prérequis





Modalité d'accès :

- Formation ouverte à tous
- Accessibles aux personnes en situation de handicap

Délai pour recevoir une formation :

Sous un mois suivant la date de réalisation de l'audit

Type de formation :

Formation sur-mesure
Formation intra-présentiel

Tarif :

1 200 € / jour
jusqu'à 3 personnes

Contact :

Mon école de Formation
06.21.12.64.16
contact@monecoledeformation.fr

Compétences visées

- Compréhension des règles et des obligations en matière de droit du travail
- Maîtrise de la gestion des relations individuelles
- Capacité à adopter une posture RH efficace

Moyens pédagogiques et techniques exploités

- Supports visuels
- Discussions et échanges d'expérience
- Études de cas / Mises en situation
- Questions / Réponses - Échanges interactifs

Moyens d'encadrement

Le formateur possède une expertise solide dans le domaine du droit du travail

Modalités d'évaluation des compétences

- En début de formation : Questionnaire d'évaluation des connaissances déjà acquises et Recueil des besoins et attentes de la formation
- Au cours de la formation : Mises en situation, jeux de rôle, études de cas et estimation de l'aisance des personnes formées sur chacune des étapes
- En fin de session : Évaluation sommative par QCM

Suivi de l'action de formation / Mode d'appréciation des résultats

- Recueil de l'avis des participants sur la formation
- Évaluation à chaud en fin de formation sur les objectifs visés par la formation
- Évaluation à froid : suivi à 6 semaines de la formation