

FONCTIONNEMENT D'UNE ASSOCIATION ET POSTURE PROFESSIONNELLE



Durée :

2 jours (14 heures)

Public concerné :

- Intervenants référents aide à domicile

Prérequis à la formation :

Aucun prérequis

Présentation :

Cette formation prépare les référents de l'aide à domicile à comprendre le secteur associatif, à développer des compétences de leadership et de communication, tout en maîtrisant les aspects juridiques et RH essentiels. Les référents apprennent à présenter l'association, à gérer les équipes, et à résoudre les conflits, renforçant ainsi leur rôle crucial dans l'assistance à domicile.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'organisation et le fonctionnement d'une association d'aide à domicile
- Développer des compétences de leadership et de communication pour assumer efficacement le rôle de référent
- Maîtriser les règles et procédures RH liées aux aspects juridiques
- Appliquer une posture professionnelle en respectant confidentialité et droits des bénéficiaires, en gérant les conflits de manière constructive
- Être capable de présenter l'association avec conviction et d'expliquer les informations RH et juridiques de manière précise

Programme

MODULE 1

Présentation du monde associatif

- Qu'est-ce qu'une association ?
- Les différents types d'associations (*à but non lucratif, caritatives, culturelles, etc*)
- Structure organisationnelle d'une association (*membres, conseil d'administration, comités, etc*)
- Gestion financière et budgétaire dans une association
- Rôles et responsabilités des membres

MODULE 2

Présentation d'une structure associative dans le domaine de l'aide à domicile

- Présentation du secteur de l'aide à domicile et de son importance
- Les missions et les valeurs de l'association d'aide à domicile
- Structure organisationnelle : équipes et coordination des services

MODULE 3

L'application Droit du travail : maîtriser les aspects légaux de la relation de travail

- Embauche et notions de responsabilité juridique
- Règlement intérieur
- Le bulletin de paie
- Contrat de travail, Durée du travail, Gestion des repos et des congés, Suivi médical
- Suspension du contrat de travail
- Mesures disciplinaires et différents types de rupture du contrat de travail

MODULE 4

Management RH : rôle des référent(e)s et posture professionnelle

- Responsabilités et Attentes liées au rôle de référent
- Communication interne et externe dans le cadre du rôle de référent
- Leadership et gestion de l'équipe
- Respect de la confidentialité et des droits des bénéficiaires
- Communication bienveillante et gestion des conflits





Modalité d'accès :

- Formation ouverte à tous
- Accessibles aux personnes en situation de handicap

Délai pour recevoir une formation :

Sous un mois suivant la date de réalisation de l'audit

Type de formation :

Formation sur-mesure
Formation intra-présentiel

Tarif :

1 500 € / jour
jusqu'à 5 personnes

Contact :

Mon école de Formation
06.21.12.64.16
contact@monecoledeformation.fr

Compétences visées

- Leadership
- Communication interne et externe
- Gestion de conflits
- Compréhension des règles RH et juridiques
- Compétence en présentation et communication d'informations

Moyens pédagogiques et techniques exploités

- Supports visuels
- Discussions et échanges d'expérience
- Études de cas / Mises en situation
- Questions / Réponses - Échanges interactifs

Moyens d'encadrement

Le formateur possède une expertise solide en Juridique et Management RH.

Modalités d'évaluation des compétences

- En début de formation : Questionnaire d'évaluation des connaissances déjà acquises et Recueil des besoins et attentes de la formation
- Au cours de la formation : Mises en situation, jeux de rôle, études de cas et estimation de l'aisance des personnes formées sur chacune des étapes
- En fin de session : Évaluation sommative par QCM

Suivi de l'action de formation / Mode d'appréciation des résultats

- Recueil de l'avis des participants sur la formation
- Évaluation à chaud en fin de formation sur les objectifs visés par la formation
- Évaluation à froid : suivi à 6 semaines de la formation